

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU, ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII

Thực hiện Văn bản số 688/SNV-CCVC ngày 26/5/2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy; Trung tâm xúc tiến Đầu tư, Thương mại và Du lịch tỉnh Lâm Đồng (sau đây gọi tắt là Trung tâm) báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU, ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, như sau:

I. Đặc điểm tình hình

- Trung tâm là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng, được thành lập theo Quyết định số 621/QĐ-UBND ngày 11/3/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng; Quyết định số 2097/QĐ-UBND ngày 28/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về việc sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Trung tâm.

- Cơ cấu tổ chức, biên chế:

+ Tổng số viên chức, người lao động đến thời điểm báo cáo (sau đây gọi tắt là VC-NLĐ) là: 25 người (14 nam, 11 nữ), Ban Giám đốc có 02 đồng chí gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc; 05 phòng chuyên môn gồm: Phòng Tổ chức - Hành chính 06 người, Phòng Xúc tiến Đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp 05 người, Phòng Xúc tiến Thương mại 05 người, Phòng Xúc tiến Du lịch 04 người, Trung tâm Thông tin và hỗ trợ khách du lịch 03 người.

- Chi bộ Trung tâm là Chi bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh có 16 đồng chí là đảng viên.

- Trung tâm có chức năng và nhiệm vụ: Phục vụ cho các tổ chức, cá nhân có nhu cầu tìm hiểu về môi trường đầu tư, giới thiệu quảng bá các sản phẩm thương mại, du lịch và dịch vụ trên địa bàn tỉnh; đồng thời, hỗ trợ doanh nghiệp trong việc xúc tiến đầu tư; giới thiệu, quảng bá, tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, nguồn vốn đầu tư và nhu cầu về du lịch trên địa bàn tỉnh. Giúp Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện các chính sách liên quan tới công tác xúc tiến thu hút đầu tư, thương mại và du lịch. Thu thập, phản hồi các ý kiến của doanh nghiệp, các nhà đầu tư trong và ngoài nước đến các sở, ngành có liên quan và đến Ủy ban nhân dân tỉnh; phối hợp các sở, ngành của tỉnh xử lý các tình huống liên quan đến du khách khi có yêu cầu.

II. Việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện

- Cấp uỷ, Chi bộ và chính quyền nhận thức rõ tầm quan trọng của việc xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở gắn với việc ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn

biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, cũng như thực hiện có hiệu quả những quy định của Đảng và Nhà nước.

- Lãnh đạo Trung tâm chỉ đạo toàn thể VC-NLĐ nghiên cứu, học tập, quán triệt, triển khai thực hiện quyết liệt Chương trình hành động số 3313/Ctr-UBND ngày 13/5/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản liên quan⁽¹⁾ đến toàn thể đảng viên, VC-NLĐ của Trung tâm. Xác định những nội dung, nhiệm vụ trọng tâm, cụ thể về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW, Nghị quyết số 30/NQ-CP và Kế hoạch số 33-KH/TU để đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của Trung tâm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tiễn và tổ chức thực hiện nghiêm túc⁽²⁾.

III. Kết quả thực hiện

1. Kết quả lãnh đạo việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ VC-NLĐ. VC-NLĐ Trung tâm tích cực nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, tự học tự nghiên cứu; khắc phục tình trạng ngại học, lười học lý luận chính trị. Cử VC-NLĐ cập nhật kiến thức mới, tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng, 100% VC-NLĐ tham gia các lớp học Nghị quyết do cấp trên tổ chức song song với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng chống suy thoái, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Chủ động định hướng, cung cấp thông tin cho báo chí kịp thời, đúng quy định.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng, tư tưởng của đội ngũ VC-NLĐ trong cơ quan để có giải pháp xử lý kịp thời. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức, trách nhiệm công vụ, rèn luyện phong cách làm việc dân chủ, khoa học, cụ thể, sâu sát và gần dân, không để xảy ra tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của nhân dân. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ, “lợi ích nhóm”.

- Thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình đối với tập thể, cá nhân theo quy định. Đội ngũ đảng viên, VC-NLĐ thực hiện nghiêm việc xây dựng cam

¹ Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII); Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21-KL/TW về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chương trình hành động số 3313/Ctr-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ và Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy.

² Kế hoạch số 47A/KH-TTXXT ngày 16/5/2022 về việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 30-KH/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kế hoạch số 18/KH-TTXXT ngày 21/02/2023 về triển khai thực hiện công tác dân vận năm 2023 của Trung tâm; Kế hoạch số 30/KH-TTXXT ngày 03/3/2023 về phòng chống tham nhũng năm 2023 của Trung tâm; Kế hoạch số 31/KH-TTXXT ngày 03/3/2023 về cải cách hành chính năm 2023 của Trung tâm; Kế hoạch số 65/KH-TTXXT ngày 17/5/2023 Về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý của Trung tâm.

kết với lãnh đạo cơ quan về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, không “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Trung tâm tiến hành theo dõi, kiểm tra việc thực hiện hằng tháng, hằng quý để đề ra các giải pháp phù hợp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tự giác, nêu gương của người đứng đầu cơ quan trong việc thực hiện Nghị quyết, trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình để cấp dưới làm theo.

- Với tinh thần học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh công tác phê và tự phê bình được thực hiện thường xuyên tại các cuộc họp giao ban đầu tuần, các cuộc họp tổ đảng, chi bộ định kỳ hằng tháng để kiểm điểm kết quả thực hiện của từng phòng, cá nhân thực hiện chưa đạt yêu cầu, hay chậm so với thời gian đề ra nhằm kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những khuyết điểm, hạn chế. Việc kiểm điểm giúp đảng viên, viên chức tự giác rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, nâng cao ý thức trách nhiệm, phân đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng nội bộ đoàn kết, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của chi bộ, cơ quan.

2. Việc tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Lãnh đạo Trung tâm đẩy mạnh chỉ đạo việc thực hiện tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tăng nguồn thu để giảm dần chi phí chi từ nguồn ngân sách nhà nước. Trung tâm đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công đảm bảo đúng quy định hiện hành của nhà nước và các cơ quan có thẩm quyền.

- Luôn quan tâm chỉ đạo trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng gắn với kết quả đánh giá VC-NLĐ, từng bước cải thiện điều kiện làm việc, chủ động nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin trong đổi mới phong cách, phương thức làm việc, xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của từng VC-NLĐ. Kết quả đánh giá, phân loại VC-NLĐ Trung tâm hàng năm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có trường hợp viên chức xếp loại hoàn thành nhiệm vụ 01 năm nhưng năm sau đã khắc phục, không có VC-NLĐ 02 năm liên tiếp xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

- Cấp ủy, Lãnh đạo Trung tâm luôn quan tâm chỉ đạo sâu sát các nhiệm vụ; trong đó chú trọng việc tăng nguồn thu để giảm chi từ ngân sách; công tác đánh giá, phân loại VC-NLĐ hàng năm được triển khai khách quan, dân chủ, đúng pháp luật, luôn bám sát và thực hiện đúng chủ chương, chính sách của Đảng và Nhà nước, từ đó có sự nhận xét và sắp xếp vị trí việc làm phù hợp đối với từng VC-NLĐ, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của Trung tâm, tinh gọn tổ chức bộ máy, thực hiện tốt tinh giản biên chế theo đúng lộ trình quy định.

3. Việc lãnh đạo thực hiện cơ chế, chính sách.

- Xây dựng và ban hành các quy chế, kế hoạch, chương trình thực hiện nhiệm vụ của Trung tâm trong đó chú trọng tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động xúc tiến, xây dựng hệ thống thông tin và cơ sở dữ liệu

phục vụ cho hoạt động xúc tiến, xây dựng các giải pháp tổ chức hội nghị, hội thảo trực tuyến. Đồng thời, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong việc triển khai nhiệm vụ của Trung tâm, xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát để phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí.

4. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm

- Trung tâm thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở VC-NLĐ thường xuyên tiếp xúc với tổ chức, doanh nghiệp, nhân dân thực hiện tốt các quy chế về công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở,...tạo điều kiện cho VC-NLĐ tham gia tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện đầy đủ công khai những nội dung công việc theo đúng quy định, Trung tâm đã quán triệt các văn bản có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính; các quy định về văn hóa công sở và quy tắc ứng xử của VC-NLĐ trong thi hành công vụ cũng như quy tắc công khai, minh bạch trong hoạt động của Trung tâm.

- Thời gian qua, tại Trung tâm không xảy ra các biểu hiện nhũng nhiễu, tiêu cực, hạch sách gây khó khăn cho các nhà đầu tư, các doanh nghiệp và du khách đến với Đà Lạt - Lâm Đồng và quyền lợi chính đáng của VC-NLĐ trong đơn vị được đảm bảo.

- Công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được triển khai thực hiện thường xuyên bằng nhiều hình thức, kết hợp với Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể trong cơ quan và lồng ghép tuyên truyền cho VC-NLĐ. Hàng năm, Trung tâm ban hành kế hoạch về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, từ đầu năm 2023 đến nay Trung tâm không xảy ra trường hợp nào về việc tham nhũng của VC-NLĐ trong cơ quan.

- Về công tác tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không có.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Tạo điều kiện thuận lợi để các đoàn thể, VC-NLĐ tham gia quản lý, giám sát nhà nước.

- Đẩy mạnh hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, nhất là những vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của VC-NLĐ; góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

6. Việc lãnh đạo thực hiện quy định nêu gương theo Quy định số 07-QĐ/TU của Tỉnh ủy

- Các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành luôn thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, trong đó đề cao vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Đây là quan điểm nhất quán trong việc phát huy tính nêu gương của cán bộ, đảng viên; người có trách nhiệm càng cao thì càng phải nêu gương sáng, bởi sự tác động, ảnh hưởng của họ đối với cán bộ, đảng viên trong Trung tâm càng lớn.

- Các đồng chí lãnh đạo Trung tâm luôn khẳng định vai trò, tính tiên phong, gương mẫu “trên trước dưới sau”, “trong trước ngoài sau”, “đảng viên đi trước làng nước theo sau”. Lãnh đạo cấp trên nêu gương trước, tiếp theo là cấp dưới; cấp dưới đó lại đứng đầu bộ phận nhỏ thì tiếp tục gương mẫu đối với cấp dưới của mình, cứ như vậy tiếp nối. Trung tâm luôn phát huy tính tiên phong của cán bộ, đảng viên đối với quần chúng trong Trung tâm, sự gương mẫu đó sẽ lan tỏa, thuyết phục, truyền cảm hứng cho toàn thể VC-NLĐ nỗ lực, phấn đấu.

IV. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

- Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát từ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chi bộ, Chi ủy, đảng viên, nhất là người đứng đầu Trung tâm thể hiện tốt vai trò nêu gương, nghiêm túc thực hiện, cầu thị lắng nghe ý kiến, xác định trách nhiệm, thực thi công vụ có sự giám sát của quần chúng.

- Thực hiện tốt những nội dung công khai, những nội dung phải thực hiện công khai theo quy định, xây dựng Trung tâm trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng công tác tiếp nhận, xử lý, phản hồi ý kiến góp ý, kiến nghị của doanh nghiệp được thực hiện nghiêm túc.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, trang phục phù hợp với công việc; gắn với xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Trung tâm không xảy ra tình trạng tham ô, tham nhũng, đặc biệt là tham nhũng vặt; việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được thực hiện thông qua các hình thức như tiết kiệm điện, nước, văn phòng phẩm, sử dụng thời gian làm việc hiệu quả.

- Công tác đánh giá VC-NLĐ được triển khai khách quan, dân chủ, đúng pháp luật; đa số VC-NLĐ luôn giữ vững phẩm chất đạo đức công vụ, gương mẫu, đoàn kết trong nội bộ; tuân thủ quy định về thời gian làm việc, nghiêm túc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Việc nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính đã góp phần đẩy nhanh tiến độ, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc trên các lĩnh vực công tác.

- Khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ, VC-NLĐ luôn ý thức rõ về chức trách, bổn phận của bản thân. VC-NLĐ luôn trung thành với Nhà nước Cộng hòa Xã hội

Chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia; tôn trọng và tận tụy phục vụ Nhân dân. Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống và thực hiện: cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không có biểu hiện cơ hội, sống ích kỷ, ganh ghét, đố kỵ. Tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Tích cực tham gia bảo vệ môi trường, xây dựng không gian xanh, sạch, đẹp; môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở và nơi cư trú.

2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Khó khăn, hạn chế: Một số VC-NLĐ chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về mục đích, yêu cầu, ý nghĩa, tầm quan trọng và các biện pháp ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nên quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ công tác này xem nhẹ.

2.2. Nguyên nhân

Từ tháng 07/2022 đến nay có thông tin về giải thể, tách, nhập Trung tâm, mặc dù chưa chính thức, song phần nào đã ảnh hưởng đến tư tưởng của Đảng viên, VC-NLĐ, do đó đã ảnh hưởng đến các hoạt động của Trung tâm.

V. Phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới

1. Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

- VC-NLĐ nghiêm túc chấp hành đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác, thực hiện dân chủ, giữ gìn đoàn kết nội bộ; việc thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống. Kiên quyết đấu tranh loại bỏ “lợi ích nhóm” và những đảng viên có dấu hiệu vi phạm về phẩm chất đạo đức, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; phát huy vai trò người đứng đầu cấp ủy về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, vai trò, trách nhiệm nêu gương.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của cá nhân, tập thể, đảng viên trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng công việc để đả kích, nói xấu hoặc thực hiện ý đồ cá nhân.

- Tăng cường vai trò của người đứng đầu Trung tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành, không để xảy ra sai phạm và chỉ đạo xử lý khi có dấu hiệu vi phạm trong công tác cán bộ tại Trung tâm. Xem xét trách nhiệm, điều chuyển, bố trí công tác khác đối với những người làm công tác cán bộ có nhiều phản ánh, dư luận về việc lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, tiêu cực trong công tác cán bộ,... đồng thời, ghi nhận, biểu dương và khen thưởng xứng đáng đối với những trường hợp phát hiện, tố giác, ngăn chặn kịp thời hành vi lộng quyền, lạm quyền trong công tác cán bộ.

- Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch các thông tin, các nội dung về Bản cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn

biển”, “tự chuyển hóa” của đảng viên; bản kê khai tài sản, thu nhập của lãnh đạo, quản lý và người kê khai theo quy định.

2. Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo: Cấp ủy, Chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm tiếp tục chỉ đạo đưa việc học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành sinh hoạt thường xuyên, quan trọng của chi bộ, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, nghiên cứu ban hành mới, rà soát các yêu cầu cụ thể trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào những quy định, quy chế của cơ quan.

- VC-NLĐ cần cụ thể hóa việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể hàng ngày, gắn với nhiệm vụ của Trung tâm; từ đó sẽ nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của mình trong hệ thống chính trị, tự giác nêu gương về mọi mặt, tạo sự lan tỏa trong xã hội. Vì vậy, Trung tâm tạo điều kiện thuận lợi cho đảng viên, VC-NLĐ học tập, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ mọi mặt; quan tâm giúp đỡ, động viên VC-NLĐ tự rèn luyện, tạo điều kiện để mỗi cá nhân xây dựng kế hoạch tự phấn đấu vươn lên, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

3. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Cấp ủy, Chi bộ Trung tâm về việc “tự giác nêu gương” của đảng viên, VC-NLĐ

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của đội ngũ đảng viên, VC-NLĐ là yêu cầu tất yếu khách quan, là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của công tác xây dựng Đảng, nhằm nâng cao uy tín, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu và vai trò cầm quyền của Đảng.

- Trên cơ sở quy định của Đảng, cấp ủy, chi bộ Trung tâm quán triệt, cụ thể hóa, xây dựng thành những quy định, quy chế, kế hoạch cụ thể về “tự giác nêu gương” phù hợp với chức trách, nhiệm vụ của đảng viên, VC-NLĐ.

(Năm 2022 đến nay, Trung tâm không có tập thể, cá nhân bị xử lý kỷ luật nên không có số liệu thống kê theo Biểu 1,2. Trung tâm thống kê, cung cấp số liệu theo Biểu 3 đính kèm).

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU, ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII của Trung tâm.

Trung tâm kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (B/c);
- Ban Giám đốc;
- Trưởng các phòng, TTTT;
- Website: dalat-info.gov.vn;
- Lưu: VT, TC-HC.

GIÁM ĐỐC

Dương Quốc Anh

